Hyfforddiant Recriwtio diogel - darparwyr gofal cymdeithasol

**Pam bod angen hyn?**

Nod Recriwtio Diogel yw sicrhau bod pob aelod o staff (gan gynnwys gwirfoddolwyr a chontractwyr) o fewn sefydliad, yn cael eu recriwtio a'u goruchwylio mewn modd sy'n sicrhau diogelwch plant, pobl ifanc ac oedolion diamddiffyn.

Rhai o’r gwendidau presennol yw ein bod yn rhoi gormod o ffydd yn y broses Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd

Mae gan y sector gofal cymdeithasol ledled Cymru drosiant staff uchel, mae staff newydd yn aml yn anghymwys gyda phrofiad/gwybodaeth gyfyngedig o weithio yn y sector.

 Nid yw pob sefydliad gofal cymdeithasol yn cael eu cefnogi gan adrannau adnoddau dynol/ ystod o bolisïau Adnoddau Dynol.

Nid yw rheolwyr wedi eu hyfforddi mewn Recriwtio Diogel

**Beth sydd wedi newid?**

Cynhaliwyd gweithdy Recriwtio Diogel yng nghynhadledd Partneriaeth Gofal Cymdeithasol Ranbarthol Gogledd Cymru 2015. Roedd yn canolbwyntio ar egluro pwysigrwydd recriwtio diogel, sut i ymgymryd â recriwtio diogel a nodi sut y gallwn fel awdurdod lleol gefnogi darparwyr gofal cymdeithasol i recriwtio’n ddiogel.

**Pa wahaniaeth y mae wedi’i wneud?**

 Mae darparwyr Gofal Cymdeithasol wedi dweud wrthym fod angen cymorth a chefnogaeth arnynt gyda:

* cynnal cyfweliadau gweithwyr
* Datblygu dull recriwtio diogel ar gyfer eu prosesau dethol
* Cefnogaeth i reolwyr newydd yn y maes gofal cymdeithasol.

Fel rhan o'n rhaglen Datblygu Gweithlu Gofal Cymdeithasol 20/16, am y tro cyntaf rydym yn datblygu hyfforddiant wedi’i dargedu'n benodol at reolwyr gofal cymdeithasol o'r sector preifat, annibynnol a gwirfoddol:

* Sgiliau cyfweld
* Prosesau dethol diogel
* Rhaglen hyfforddiant sefydlu i Reolwyr Newydd